Финансов план за изпълнение на план за изпълнение на Стратегия за развитието на пенитенциарната система в Република България за периода до 2025 г.

		дейности	описание	бюджет	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	отговорни институции
	общи средства			42,906,357		6,148,356	11,413,324	9,537,239	9,411,188	6,396,250		МП, ГДИН
Стратегическа цел	1. Отчитане на реализираните подобрения и продължаване в насока подобряване на материалните условия, намаляване на пренаселеността в пенитенциарните заведения и привеждането им в съответствие с Международните минимални стандарти относно местата за задържане и Европейските правила за затворите			**0**								
Стратегическа задача	1.1. В голяма част от пенитенциарните заведения материално-битовите условия са подобрени и се отчита напредък в тази посока. Планират се извършване на строително-ремонтни дейности в местата за лишаване от свобода с цел подобряване на материалните условия и привеждането им в съответствие с Международните стандарти и Европейските правила. Предстои изграждане на нови обекти с цел намаляване на пренаселеността в пенитенциарните заведения.											
Стратегическа цел	2. Разработване на конкретни инициативи за подобряване на взаимодействието между институциите във връзка с реинтеграцията на лишените от свобода											
Стратегическа задача	2.1. Провеждане на работни срещи за изграждане и поддържане на добро сътрудничество с държавните и неправителствени организации с оглед реинтеграцията на лишените от свобода											
Стратегическа цел	3. Кадрово и обучително уплътняване на човешкия фактор с оглед създаване на устойчивост на системите за електронен мониторинг											
Стратегическа задача	3.1.Утвърждаване и популяризиране на системата зе електронно наблюдение											
Стратегическа цел	4. Действия насочени към укрепване и насърчаване на личностните ресурси на правонарушителите и актуализиране на инструментариума за диагностика											
Стратегическа задача	4.1. Развитие на програми и дейности в местата за лишаване от свобода и актуализиране на профила на нуждите на правонарушителя											
Стратегическа цел	5. Интензифициране на дейностите с правонарушителите за намаляване на риска от рецидив и вреди и мерки за постигането			**609,035**			482,984	126,051				
Стратегическа задача	5.1. Анализ на прилагането на действащия инструментариум за оценка на правонарушителя и оценка на нуждите от обучение за прилагането му											
Стратегическа задача	5.2. Обучение на пробационните служители за усъвършенстване на уменията за прилагане на инструментариума за оценка на правонарушителя			**252,102**			126,051	126,051				
Под-задача	5.2.1. Реализиране на работни срещи и семинари за усъвършенстване на уменията за прилагане на инструментариума за оценка на правонарушителя	Активно сътрудничество с външни експерти и служители	Инструментариума за оценка на правонарушителя ще бъде стандартизиран и валидизиран за	НФМ 2014-2021 252 102 лв	0	0	126,051	126,051	0	0	0	МП, ГДИН
Стратегическа задача	5.3. Актуализиране на инструментариума за диагностика на осъдените на пробация лица и разработване на софтуерна платформа към него			**356,933**			356,933					

Под-задача	5.3.1. Активно сътрудничество с външни експерти и неправителствени организации	Изготвяне на нов инструмент за оценка на правонарушителите и софтуерна платформа към него	Ще се подготви софтуерна платформа за новия инструмент за оценка на правонарушителите,	НФМ 2014-2021 356933 лв	0	0	356,933	0	0	0	0	МП, ГДИН
Стратегическа задача	5.4. Поддържане на възможностите за образование, обучение и квалификация на правонарушителите											
Стратегическа задача	5.5. Повишаване на възможностите за реализиране на творчески, културни и спортни дейности и религиозна подкрепа											
Стратегическа цел	6. Повишаване на компетенциите и мотивацията на персонала в ГДИН чрез предоставяне на ефективно обучение и възможности за кариерно развитие, необходими за поддържането на високи стандарти в работа с правонарушителите и мерки за постигането			704,100	0	409,154	294,946	0	0	0	0	
Стратегическа задача	6.1. Разработване на Концепция за развитие на човешките ресурси в съответствие е нуждите на организацията											
Стратегическа задача	6.2. Внедряване на информационна система за управление на човешките ресурси											
Стратегическа задача	6.3. Повишаване ефективността на обучението за придобиване на съвременни умения в съответствие с националните и международни тенденции чрез създаване на нов обучителен център за служителите на ГДИН по линия на НФМ											
Стратегическа задача	6.4. Създаване в рамките на обучителния център на научноизследователско звено с профил изпълнение на наказанията и криминология, който да обслужва преди всичко нуждите на Съвета по изпълнеиие на наказанията											
Стратегическа задача	6.5. Организиране на сътрудничество с академичните организации с оглед потребностите на обучителния център и научно-изследователското звено											
Стратегическа задача	6.6. Увеличаване продължителността на първоначалното обучение на новоназначените служители											
Стратегическа задача	6.7. Внедряване на иновативни програми и методи за обучение, съобразени с европейските стандарти за подготвеност на затворническия персонал			577,600		282654	294946					
Под-задача	персонала по предварително дефиниран проект „Повишаване капацитета на персона в затворите,изграждане на пилотен затвор свързан с учебен център и подобряване на рехабилитацията на затворниците“ по НФМ 2014-2021	Разработване на стратегия за обучение на персонала и нова програма за първоначално и продължаващо обучение, съдържаща и обучителните сесии.Разработване	Разработването на Стратегия ще допринесе за повишаване на капацитета на служителите, чрез	НФМ 2014-2021 577600 лв	0	282654	294946	0	0	0	0	МП, ГДИН

Стратегическа задача	6.8. Периодични анализи на потребностите от обучение			126,500		126500						
Под-задача	6.8.1Оценка и анализ на нуждите от обучение, включително преглед на програмите за обучение.	Провеждане на анализ и оценка и изготвяне на препоръки	Анализа ще съдържа оценка на нуждите от обучение, както и преглед на програмите за обучение	НФМ 2014-2021 126500 лв	0	126500	0	0	0	0	0	МП, ГДИН
Стратегическа задача	6.9. Адаптиране съдържанието на учебните програми към актуалната среда, в която се осъществява основната дейност на ГДИН и териториалните й служби											
Стратегическа задача	6.10. Акцентиране върху практическите занятия в обучителния процес, с цел формиране на конкретни умения, необходими за изпълнение на основните задачи и дейности											
Стратегическа задача	6.11. Системно участие на служителите в курсове за актуализиране и надграждане на професионалната квалификация, съобразно актуалните нормативни промени											
Стратегическа задача	6.12. Актуализиране на правилата и процедурите за кариерно развитие на служителите и насърчаването им да използват ресурсите и опита си											
Стратегическа задача	6.13. Разработване на прозрачни и справедливи механизми за оценка на професионалните постижения и обвързване на резултатите със служебното израстване											
Стратегическа цел	7. Превенция на професионалния стрес и мерки за постигането											
Стратегическа задача	7.1. Разработване и прилагане на методика за диагностициране и оценка на професионалния стрес и програми за обучение и тренинги на служителите за психологическа помощ и консултация при критични инциденти и остър стрес											
Стратегическа задача	7.2. Разработване на инструментариум за оценка на факторите и източниците на професионалния стрес и оценка на индивидуалните стратегии за справяне със стреса, проявите и последствията от стреса и бърнаута на служителите											
Стратегическа задача	7.3. Разработване и въвеждане на модул за управление на стреса в първоначалното обучение на служителите и дизайн на тренинг за превенция и управление на стреса за вече работещи служители											
Стратегическа задача	7.4. Разработване на програма за психологическа помощ и консултация на служителите при критични инциденти и остър стрес											

Стратегическа задача	7.5. Анализ на наличните инструменти и разработване и апробиране на нова методика за диагностика и оценка на професионалния стрес											
Стратегическа задача	7.6. Обучение на експерти и ръководители от ГДИН и териториалните й служби за прилагане на новата методика и анализ и интерпретация на резултатите от изследванията											
Стратегическа задача	7.7. Преглед и актуализация на съществуващата програма за първоначално обучение на служителите и въвеждане на модул за справяне с агресията и авгоагресията на действащите служители											
Стратегическа задача	7.8. Разработване на дизайн за тренинг за управление и справяне със стреса и обучение на психолозите за неговото провеждане											
Стратегическа задача	7.10. Изготвяне на стандарти за взаимодействие и работа в екип между психолози, инспектори социална дейност и възпитателна работа и надзорно-охранителен състав при критични и стресови ситуации											
Стратегическа цел	8. Превенция на стреса при правонарушителите и мерки за постигането											
Стратегическа задача	8.1. Подобряване на взаимодействието и координацията между психолози, инспектори по социалната дейност и възпитателна работа и надзорно-охранителния състав при превенция на стреса и свързаните с него нежелани прояви при правонарушителите											
Стратегическа задача	8.2. Разработване на програма за обучение на правонарушителите, която да съдържа контрол на гнева, справяне с агресията, поведение в конфликтни ситуации и справяне със стреса											
Стратегическа цел	9. Подобряване на инфраструктурата в местата за лишаване от свобода и пробационните служби и мерки за постигането			41,593,222		5,739,202	10,635,394	9,411,188	9,411,188	6,396,250	0	
Стратегическа задача	9.1. Осигуряване на съответствие на материалните условия в българските пенитенциарни заведения спрямо европейските изисквания											
Стратегическа задача	9.2. Адекватно управление и разпределение на капиталовите разходи ежегодно, чрез идентифициране на критични точки - сграден фонд в лошо състояние и подобряване на жилищно-битовите условия в затворите, затворнически общежития и арести											
Стратегическа задача	9.3. Кандидатстване по европейски програми и проекти с цел дофинансиране и подпомагане на дейността по подобряване на жилищно-битовите условия в затворите и арестите											

Стратегическа задача	9.4. Ефективно и ефикасно управление и изпълнение на договори по европсйски програми и проекти											
Стратегическа задача	9.5. Стартиране изграждането на пилотен затвор с център за обучение на персонала на ГДИН и териториалните й служби			41,593,222		5,739,202	10,635,394	9,411,188	9,411,188	6,396,250	0	
Под-задача	9.5.1.Изграждане на пилотен затвор с център за обучение на персонал.	Създадени са работни групи за анализ и подготовка на документация за стартиране на процедура за изграждане на пилотен затвор с капацитет от 400 човека -	Проектиране и изграждане на пенитенциални заведения, с цел подобряване на условията и третирането	НФМ 2014-2021 30 100 000 лв	0	4,515,000	6396250	6396250	6396250	6396250	0	МП, ГДИН
Под-задача	9.5.2. Реновиране и преустройство на МЛС	1.Реновиране на корпуса на затвора Пловдив и обособяване на ЗО "Хеброс" в преходно отделение.2.Реновиране и обособяване преходно отделение на	Проектиране и изграждане на пенитенциални заведения, с цел подобряване на условията и третирането	НФМ 2014-2021 г. 11 493 222 лв	0	1224202	4239144	3014938	3014938	0	0	МП, ГДИН
Стратегическа задача	9.8. Приоритетно осигуряване на зони за спорт и културни дейности в местата за лишаване от свобода и задържане под стража, в т.ч. възстановяване на киносалони											
Стратегическа цел	10. Въвеждане на нови технологични решения и иновации в управлението, охраната и контрола на местата за лишаване от свобода и пробациошите служби											
Стратегическа задача	10.1. Автоматизиране на работните процеси, чрез внедряване на нови технологии с цел предоставяне на по-добри услуги на служителите от ГДИН и териториалните служби											
Стратегическа задача	10.2. Разширяване и модернизиране на IT инфраструктурата на ГДИН и териториалните служби с цел по-ефективно използване на информационните ресурси											
Стратегическа задача	10.3. Внедряване на по-високи стандарти в областта на информационните и комуникационни технологии (ИКТ) в съответствие със съвременните тенденции за развитие и сигурност на информационните потоци											
Стратегическа задача	10.4. Периодично актуализиране на вътрешно-ведомствените правила, свързани с развитието на ИКТ и повишаване на професионалната квалификация на служителите работещи в областта											
Стратегическа задача	10.5. Доизграждане и модернизиране съществуващите охранителни системи на териториалните служби чрез използване на най-новите технологии за видео наблюдение, периметрова охрана и контрол на достъпа до сградите, зоните и помещенията											
Стратегическа задача	10.6. Внедряване на нови системи за откриване на неразрешени вещи и предмети на територията на местата за лишаване от свобода, както и устройства и системи за недопускане внасянето на оръжия, взривни вещества и наркотици											

Стратегическа задача	10.7. Осигуряване на сигурни безопасни условия на труд в пробационните служби и гарантиране безопасността на пробационните служители при работа с лица е рисково поведение											
Стратегическа задача	10.8. Внедряване на нова система за управление на работните процеси, свързани е електронния обмен на документи											
Стратегическа задача	10.9. Разработване и внедряване на вътрешна интернет страница на ГДИН и система за управление на потребителски заявки											
Стратегическа задача	10.10. Изграждане на комуникационна (IP/VPN и интернет) свързаност между ГДИН и териториалните й служби											
Стратегическа задача	10.11. Постоянен мониторинг на нивото на сигурност в информационната инфраструктура на ГДИН и териториалните й служби											
Стратегическа задача	10.12. Разработване и внедряване на интегрирана софтуерна платформа, използваща съвременни технологии за отдалечен достъп до ресурсите на охранителните системи на затворите, затворническите общежития, арестите и пробационните служби											
Стратегическа задача	10.13. Проучване използваните специализирани устройства и системи в други ведомства и организации, в които е необходимо високо ниво на сигурност, техните възможности, начин на функциониране и приложението им в местата за лишаване от свобода											
Стратегическа задача	10.14. Пускане в експлоатация и надграждане на Системата за електронно наблюдение на правонарушителите											
Стратегическа задача	10.15. Изграждане на системи за видео-наблюдение в 28-те Районни служби за „Изпълнение на наказанията"											
Стратегическа цел	11. Подобряване на сигурността и защитеността на правонарушителите и служителите в ГДИН и териториалните й служби и въвеждане на принципа на динамичната сигурност и мерки за постигането й											
Стратегическа задача	11.1.Разработване и пристъпване към реализация на крупни инфраструктурни обекти.											
Стратегическа задача	11.2. Повишаване сигурността в местата за лишаване от свобода, чрез внедряване на съвременна надзорно-охранителна техника и подновяване на помощните и личните средства за защита на надзорно-охранителния състав											

Стратегическа задача	11.3. Обучение на надзорно-охранителния състав по места за постигане на натрениранност за действия при особени случаи /суициди, насилие между задържаните лица, нападение срещу служители/											
Стратегическа задача	11.4. Засилване физическата, специална и огнева подготовка на надзорно-охранителния състав, участие в провеждане на стрелкови тренировки, действия с оръжие и боеприпаси и аерозолни средства											
Стратегическа задача	11.5. Разработване на мерки в променената среда за сигурност, предвид усложняване на обстановката при покачване броя на представителите на организираната престъпност в местата за лишаване от свобода и екстремализация на действията на традиционния											
Стратегическа задача	11.6. Осигуряване на целеви занимания за задържаните лица, в изпълнение на препоръките на контролните органи											
Стратегическа задача	11.7. Подобряване на условията за труд и заплащане на служителите в системата. Постоянен и ефикасен диалог със съответните синдикални организации											
Стратегическа цел	12. Подобряване на достъпа до основни права - медицинска грижа, образование и правна помощ на правонарушителите и мерки за постигането											
Стратегическа задача	12.1. Превантивни здравни грижи и намаляване на вредите сред лишените от свобода, както и ефикасна грижа за медицинския персонал											
Стратегическа задача	12.2. Поддържане на добро сътрудничество с учителските екипи в създадените във всеки затвор училища											
Стратегическа задача	12.3. Осигуряване на качествено правно обслужване											
Стратегическа задача	12.4. Анализиране на промените в нормативната база и унифициране на вътрешноведомствените административни актове с тези промени											
Стратегическа задача	12.5. Регулярна доставка, контрол и отчетност при лекарствоснабдяването											
Стратегическа задача	12.6. Включване на ГДИН като партньор с други специализирани институции в национални програми за превенция на отделни заболявания											

Стратегическа задача	12.7. Ежегодни общи и специализирани обучения на медицинските специалисти и подобряване на условията на труд и мотивация за работа											
Стратегическа задача	12.8. Изграждане на устойчиви партньорства и дългосрочно сътрудничество за осигуряване на достъпа до образование на настанените в местата за лишаване от свобода лица											
Стратегическа задача	12.9. Обезпечаване на кадровия ресурс на сектор „Правно нормативно обслужване" при ГДИН и териториалните й служби и ежегодно провеждане на семинари за анализиране на актуалната съдебна практика											
Стратегическа задача	13.10. При възникване на промени в нормативната база, своевременното им отразяване във вътрешноведомствените административни актове											
Стратегическа цел	13. Разработване на специални програми за работа и въздействие на уязвимите групи от лица, лишени от свобода (болни, наркозависими, изповядващи различна религия и др.)											
Стратегическа задача	13.1. Привличане на специалисти за разработване на програми за работа с уязвими групи лица, лишени от свобода											
Стратегическа цел	15. Мерки за превенция на радикализацията в местата за лишаване от свобода											
Стратегическа задача	15.1. Изграждане на устойчиви партньорства и дългосрочно сътрудничество с държавни и неправителствени организации за превенция на риска от радикализиране на настанените в местата за лишаване от свобода лица											
Стратегическа цел	16. Разработване на промени в ЗИНЗС в съответствие с приключилата през 2019 г. процедура по последваща оценка за въздействието му											
Стратегическа задача	16.1. Представане на предложения от ГДИН и ТС за актуализиране на ЗИНЗС											
Стратегическа цел	17. Усъвършенстване на структурата на ГДИН чрез включването в нея на Сектор „Вътрешна сигурност" с оглед активизация на антикорупционните политики											
Стратегическа задача	17.1. Повишаване ефективността при разкриванена корупционни дейности и практики, сред служителите на ГДИН											

Стратегическа цел	18. Продължаване политиката на преструктуриране и окрупняване на структурни звена											
Стратегическа задача	18.1. Преглед и анализ на функционалността на териториалните служби											
Стратегическа цел	19. Адекватна работа с медиите и усилване на кадровия потенциал на ГДИН в това направление											
Стратегическа задача	19.1. Анализиране и оценка на работата с медии											