План за изпълнение на Стратегия за развитието на пенитенциарната система в Република България за периода до 2025 г.

		дейности	срок за изпълнение	очаквани резултати	индикатори за изпълнение	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	целеви стойности	отговорни институции	описание	бюджет
Стратегическа цел	1. Отчитане на реализираните подобрения и продължаване в насока подобряване на материалните условия, намаляване на пренаселеността в пенитенциарните заведения и привеждането им в съответствие с Международните минимални стандарти относно местата за задържане и Европейските правила за затворите															
Стратегическа задача	1.1. В голяма част от пенитенциарните заведения материално-битовите условия са подобрени и се отчита напредък в тази посока. Планират се извършване на строително-ремонтни дейности в местата за лишаване от свобода с цел подобряване на материалните условия и привеждането им в съответствие с Международните стандарти и Европейските правила. Предстои изграждане на нови обекти с цел намаляване на пренаселеността в пенитенциарните заведения.															
Под-задача	1.1.1. Извършване на ремонтни дейности за подобряване на материалните условия и изграждане на нови пенетенциарни заведения	Ежегодно извършване на ремонтни дейности за подобряване на материално-битовите условия на съществуващ сграден фонд и изграждане на нови пенетенцирни заведния.	2019-2025	Подобряване на материално-битовите условия в пенетенциарните заведения и привеждането им в съответствие с Международните минимални стандарти и Европейски правила.	Работни групи за оценяване на необходимите ремонтни дейности в пенетенциарните заведения и предприемане на мерки за подобряването на материално-битовите им условия в съответствие с Международните стандарти и Европейски правила.	6	6	8	8	10	10	4		МП, ГДИН	Извършването на строително-ремонтни дейности в местата за лишаване от свобода с цел подобряване на материалните условия и привеждането им в съответствие с Международните стандарти и Европейските правила.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	2. Разработване на конкретни инициативи за подобряване на взаимодействието между институциите във връзка с реинтеграцията на лишените от свобода															

Стратегическа задача	2.1. Провеждане на работни срещи за изграждане и поддържане на добро сътрудничество с държавните и неправителствени организации с оглед реинтеграцията на лишените от свобода															
Под-задача	2.1.1. Разширяване на сътрудничеството с държавните и неправителствени организации с оглед реинтеграцията на лишените от свобода в местата за лишаване от свобода	Реализиране на дейности за повишаване на информираността и компетенциите на лишените от свобода за намаляване на риска от рецидив и вреди	2019-2025	Превенция и намаляване на риска от рецидив	Брой на реализирани дейности годишно за повишаване на информираността и компетенциите на лишените от свобода	4	36	36	36	36	36	36	%лишени от свобода обхванати от общата популация	МП, ГДИН	ежемесечно ще се реализират мероприятия за реинтеграцията на лишените от свобода	не се изисква
Под-задача	2.1.2. Разширяване на сътрудничеството с държавните и неправителствени организации с оглед осигуряването на постпенитенциарна подкрепа	Изграждане на устойчиви партньорства с държавните и неправителствени организации с оглед осигуряването на постпенитенциарна подкрепа	2019-2025	Превенция и намаляване на риска от рецидив	Брой годишно насочени лица, при освобождаването им към държавни и неправителствени организации с за осигуряването на постпенитенциарна подкрепа	2	12	12	12	12	12	12	% изтърпели наказанието си лишаване от свобода	МП, ГДИН	ежемесечно ще се реализират срещи за сътрудничество с организации постпентициарна подкрепа на лишените от свобода	не се изисква
Стратегическа цел	3. Кадрово и обучително уплътняване на човешкия фактор с оглед създаване на устойчивост на системите за електронен мониторинг															
Стратегическа задача	3.1.Утвърждаване и популяризиране на системата зе електронно наблюдение															
Под-задача	3.1.1. Добро взаимодействие с представители на съд, прокуратура и МВР	Работни срещи с представители на съд, прокуратура и МВР	2019 - 2025	Увеличаване броя на лицата поставени под електронно наблюдение	Брой монтирани устройства за електронно наблюдение	50	200	200	250	250	300	300	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	регулярни срещи с различни институции за подобряване на взаимодейсвието при осъществяване на контрола над лицата под електронно наблюдение	не се изисква
Стратегическа цел	4. Действия насочени към укрепване и насърчаване на личностните ресурси на правонарушителите и актуализиране на инструментариума за диагностика															
Стратегическа задача	4.1. Развитие на програми и дейности в местата за лишаване от свобода и актуализиране на профила на нуждите на правонарушителя															

Под-задача	4.1.1. Превенция на риска от рецидив и вреди чрез индивидуална и групова работа	Реализиране на превантивни и корекционно-терапевтични дейности с осъдените лица	2019-2025	Повишени социални и личностови компетенции на лишените от свобода	Брой лица годишно включени в специализирани програми	100	500	500	550	550	600	600	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	Влючването на лишени от свобода в различни програми за обществено въздейсвие ще допринесе за личностна промяна на осъдените и за изграждане на умения за законосъобразен начина на живот	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	4.1.2. Превенция на риска от рецидив и вреди чрез актуализиране на инструментариума за диагностика	Разработване на нов инструментариум за диагностика	2019-2025	Подобряване на диагностичната дейност на лишените от свобода	Брой приложения на инстументариума	0	0	400	400	за всеки новопостъпил	за всеки новопостъпил	за всеки новопостъпил	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	Разработването на нов инструмент за оценка на риска от рецидив и вреци ще допринесе за по точна диагностика на лицата и извеждане на дефицитите и ресурсите му	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	5. Интензифициране на дейностите с правонарушителите за намаляване на риска от рецидив и вреди и мерки за постигането															
Стратегическа задача	5.1. Анализ на прилагането на действащия инструментариум за оценка на правонарушителя и оценка на нуждите от обучение за прилагането му															
Под-задача	5.1.1. Събиране и подготовка на достатъчен емпиричен материал	Активно сътрудничество с външни експерти	2019-2025	отчитане на пропуските в действащия инструментариум	изведени конкретни дефицити на инструментариума	0	600	0	0	0	0	0		МП, ГДИН	В рамките на 2019 и 2020 година ще бъде изготвен анализ на прилаганата оценката на риска на правонарушителя въз основа на събрания емпиричен материал	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	5.2. Обучение на пробационните служители за усъвършенстване на уменията за прилагане на инструментариума за оценка на правонарушителя															
Под-задача	5.2.1. Реализиране на работни срещи и семинари за усъвършенстване на уменията за прилагане на инструментариума за оценка на правонарушителя	Активно сътрудничество с външни експерти и служители	2019-2025	повишаване на професионалните компетентности на пробационните служители	брой обучени служители	0	0	128	128	0	0	0		МП, ГДИН	Инструментариума за оценка на правонарушителя ще бъде стандартизиран и валидизиран за конкретните нужди на българската пробационна система	НФМ 2014-2021 252 102 лв
Стратегическа задача	5.3. Актуализиране на инструментариума за диагностика на осъдените на пробация лица и разработване на софтуерна платформа към него															

0

Под-задача	5.3.1. Активно сътрудничество с външни експерти и неправителствени организации	Изготвяне на нов инструмент за оценка на правонарушителите и софтуерна платформа към него	2019-2025	По-точна диагностика на нуждите на различтните профили пранонарушители	Ефиктивно изпълнение на плана на присъдата, изготвен въз основа на новата оценка на риска, ще доведе по - ефиктвно изпълнение на накзанието	0	0	1	0	0	0	0		МП, ГДИН	Ще се подготви софтуерна платформа за новия инструмент за оценка на правонарушителите, която ще бъде достъпна за нейните потребители - пробационни служители	НФМ 2014-2021 356933 лв
Стратегическа задача	5.4. Поддържане на възможностите за образование, обучение и квалификация на правонарушителите															
Под-задача	5.4.1. Добро сътрудничество с ръководствата на учебните заведения в МЛС и ДП "ФЗД"	а) Мотивиране на лишените от свобода за образование и обучение	2019-2025	Повишаване на квалификацията на лишените от свобода	брой лица годишно включени в учебна дейност	1080	1100	1100	1100	1100	1100	1100	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	Включването на лишените от свобода в образование и обучение ще допринесе за тяхната успешна реинтеграция	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача		б) Мотивиране на лишените от свобода за включване в курсове за квалификация	2019-2025	Повишаване на квалификацията на лишените от свобода	брой лица годишно включени в курсове за професионална квалификация;	15	20	50	60	80	100	120	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН, ДПФЗД	Включването на лишените от свобода в образование и обучение ще допринесе за тяхната успешна реинтеграция	В рамките на бюджета на ГДИН и ДПФЗД
Стратегическа задача	5.5. Повишаване на възможностите за реализиране на творчески, културни и спортни дейности и религиозна подкрепа															
Под-задача	5.5.1. Инициране на допълнителни форми на работа с групите и общностите в МЛС за по-пълноценно осмисляне на свободното време	а) Реализиране на културно-информационни дейности чрез: * самодейни изяви на лишените от свобода; * представяне на театрални постановки, художествени програми, музикални концерти, спектакли, и други, свързани с празници или други важни събития; * провеждане на разнообразни културни програми от външни представители;	2019-2025	*Повишаване на знанията, уменията и социалните компетенции на лишените от свобода; *Привличане на доброволни начала на външни представители – творци, музиканти, художници и др.	бр. лица, годишно включени в реализираните културно-информационни и религиозни дейности;	5000	5000	5000	5500	5500	5500	5500	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	Влючването на лишените от свобода в общо пенитенцирни дейности е необходимо за осмисляне на тяхното свободно време по време на престоя в затвора	В рамките на бюджета на ГДИН
		б) Реализиране на спортни дейности чрез организиране на подходящи програми за физкултура, спорт и други възстановителни дейности	2019-2025	Привличане на доброволни начала на външни представители – спортисти, треньори, инструктори и др.	бр. лица, годишно включени в реализираните спортни мероприятия;	3000	3000	3000	3500	3500	3500	3500	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	Влючването на лишените от свобода в общо пенитенцирни дейности е необходимо за осмисляне на тяхното свободно време на престоя в затвора	В рамките на бюджета на ГДИН

		в) Реализиране на религиозни дейности чрез удовлетворяване на религиозните потребности на лишените от свобода	2019-2025	Привличане на доброволни начала на външни представители – религиозни дейци и др.	бр. лица, годишно включени в реализираните религиозни дейности;	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	Влючването на лишените от свобода в общо пенитенцирни дейности е необходимо за осмисляне на тяхното свободно време на престоя в затвора	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	6. Повишаване на компетенциите и мотивацията на персонала в ГДИН чрез предоставяне на ефективно обучение и възможности за кариерно развитие, необходими за поддържането на високи стандарти в работа с правонарушителите и мерки за постигането															
Стратегическа задача	6.1. Разработване на Концепция за развитие на човешките ресурси в съответствие е нуждите на организацията															
Под-задача	6.1.1. Развиване на системата за професионално развитие на служителите от ГДИН и ТС, като част от цялостната концепция за развитие на ЧР	* Разширяване на възможностите за израстване в кариерата на изпълнителския и младши изпълнителския персонал; * Разширяване на възможностите за израстване в кариерата на ръководния персонал;	2019-2025	Задържане на квалифицирани служители	брой служители годишно с израстване в кариерата	200	200	200	250	250	250	250	% действащи служители	МП, ГДИН	Кариерно развитие на служителите в ГДИН с промяна на класификатора ва длъжностите	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.2. Внедряване на информационна система за управление на човешките ресурси															
Под-задача	6.2.1. Създаване на единна инфорационна система за управление на човешките ресурси, която да се поддържа от служителите от сектор "ОУЧР" и служителите от звената "Човешки ресурси" в ТС	* Въвеждане в експлоатация на единна система за управление на ЧР; * Поддържане на база данни за издадените от МП административни актове; * Поддържане от ТС на база данни за издадените от съответния ръководител административни актове;	2019-2025	Създаване на повече възможности за бърз достъп на служителите до необходимата информация.	осигурен достъп на всички служители ЧР	0	1	0	0	0	0	0	% действащи служители ЧР	МП, ГДИН	Системата ще даде възможност за достъп до информацията за вслужителит в системата, необходима за изготвяне на вътрешноведомествен и актове	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.3. Повишаване ефективността на обучението за придобиване на съвременни умения в съответствие с националните и международни тенденции чрез създаване на нов обучителен център за служителите на ГДИН по линия на НФМ															
Под-задача	6.3.1. Създаване на нов обучителен център за служители съобразен с европейските изисквания с капацитет 100 човека	В Учебния център ще ще се използват моделни обучителни подходи за подготовка на персонала	2020-2024	Нов модерен обучителен център за служители и	Обучителен център за 100 човека оборудван с модерни технологии и системи.	0	0	0	0	0	1	0		МП, ГДИН	В Учебния център ще ще се използват моделни обучителни подходи за подготовка на персонала	НФМ 2014-2021

Стратегическа задача	6.4. Създаване в рамките на обучителния център на научноизследователско звено с профил изпълнение на наказанията и криминология, който да обслужва преди всичко нуждите на Съвета по изпълнеиие на наказанията															
Под-задача	6.4.1. Въвеждане на научно-изследователски подход в процеса на интегриране на нови програми и инструменти за третиране на правонарушителите и работа със служителите	Актуализиране на пленарния и щатния състав на Съвета по изпълнение на наказанията	2020-2025	Интегрирани на нови програми и инструменти за третиране на правонарушителите и работа със служителите базирани на доказателства с решение на СИН	Брой нови програми одобрени от СИН	0	1	2	2	2	2	1		МП, ГДИН	Дейността на Съвета по изпълнение на наказнията ще даде възможност за внедряване на програми в системата, които ще бъдат съобразени на нуждите на правонарушителите, което ще доведе до по-ефективно третиране.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.5. Организиране на сътрудничество с академичните организации с оглед потребностите на обучителния център и научно-изследователското звено															
Под-задача	6.5.1. Разширяване на сътрудничеството и създаване на партньорска мрежа с академични организации и други заинтересовани страни	Сключване на партньорски споразумения и съвместно участие по международни проекти и инициативи	2020-2025	Подобрено сътрудничество и разширен обхват на взаимодействие	Сключени споразумения за сътрудничество и участия в проекти	0	2	1	2	1	2	2	Брой сключени споразумения	МП, ГДИН	Сътрудничеството с академични организации и други заинтересовани страни, имащи отношение към пенитециарната система ще допринесе за подобряване на дейностите в нея, както и за внедряването на положителни практики.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.6. Увеличаване продължителността на първоначалното обучение на новоназначените служители															
Под-задача	6.6.1. Инициране на мерки за оптимизиране на продължителността на първоначалното обучение на новоназначените служители	Изготвяне на предложения за промяна и допълнение на текстовете в ЗИНЗС	2020-2025	Изготвени предложения и допълнения	Приети предложения	0	1	0	0	0	1	0	Брой приети предложения	МП, ГДИН	Промяната в продължителността на обучението на служителите ще допринесе за по - добри резултати в работата и по ефективно изпълнение на служебните задължения - теория и практика	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.7. Внедряване на иновативни програми и методи за обучение, съобразени с европейските стандарти за подготвеност на затворническия персонал															

Под-задача	6.7.1 Изпълнение на дейностите, касаещи обучението на персонала по предварително дефиниран проект „Повишаване капацитета на персона в затворите,изграждане на пилотен затвор свързан с учебен център и подобряване на рехабилитацията на затворниците“ по НФМ 2014-2021	Разработване на стратегия за обучение на персонала и нова програма за първоначално и продължаващо обучение, съдържаща и обучителните сесии.Разработване и внедряване на програма за менторство (coaching) на работното място и обучение на ментори.	2020-2023	Нова стратегия и програма за обучение на персонала	Брой програми за обучение пилотирани и утвърдени	0	2	3	0	0	0	0		МП, ГДИН	Разработването на Стратегия ще допринесе за повишаване на капацитета на служителите, чрез обучение- обмяна на опит чрез стажове, менторство.	НФМ 2014-2021 621000 лв
Стратегическа задача	6.8. Периодични анализи на потребностите от обучение															
Под-задача	6.8.1Оценка и анализ на нуждите от обучение, включително преглед на програмите за обучение.	Провеждане на анализ и оценка и изготвяне на препоръки	2020-2023	Изготвен анализ и оценка на нуждите от обучение	Брой изготвени анализи	0	1	0	0	0	0	0		МП, ГДИН	Анализа ще съдържа оценка на нуждите от обучение, както и преглед на програмите за обучение	НФМ 2014-2021 126500 лв
Стратегическа задача	6.9. Адаптиране съдържанието на учебните програми към актуалната среда, в която се осъществява основната дейност на ГДИН и териториалните й служби															
Под-задача	6.9.1. Актуализиране на учебните програми в съответствие с динамиката на развитие на пенитенциарната система	периодичен преглед и актуализация на програмите	2020-2025	Изготвен преглед и адаптиране на програмите	Брой изготвени прегледи и адаптирани програми	0	2	0	2	0	0	2		МП, ГДИН	Учебните програми за служителите трябва да се актуализарт при всяка промяна на законовите и подзаконовите нормативни актове.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.10. Акцентиране върху практическите занятия в обучителния процес, с цел формиране на конкретни умения, необходими за изпълнение на основните задачи и дейности															
Под-задача	6.10.1. Въвеждане на интерактивни подходи за обучение в съответнствие със стила на учене на обучаемите	Разработване на интерактивни модули	2020-2025	Въведени интерактивни модули	Брой проведени интерактивни занятия	0	60	60	60	60	60	60		МП, ГДИН	Въвеждането на нови методи и подходи в обученията на персонала ще допринесе за по - ефективно усвояване на представения материал	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.11. Системно участие на служителите в курсове за актуализиране и надграждане на професионалната квалификация, съобразно актуалните нормативни промени															

Под-задача	6.11.1. Разширена обучителна инфраструктура за провеждане на курсове за актуализиране и надграждане на професионалната квалификация	Изграждане на нов център за обучение на персонала със съответната инфраструктура и капацитет	2020-2024	Изграден център за обучение и въведени курсове за актуализиране и надграждане на професионалната квалификация, съобразно актуалните нормативни промени	Брой изградени центрове за обучение на персонала и брой проведени курсове	1	5	5	5	5	1бр. Изграден център 10 курса	10		МП, ГДИН	увеличаването на броя на обучителните центрове в системата ще даде възможност за реализиране на по-голям брой курсове за квалификация и преквалификация на служителите	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.12. Актуализиране на правилата и процедурите за кариерно развитие на служителите и насърчаването им да използват ресурсите и опита си															
Под-задача	6.12.1. Предоставяне на повече възможности за професионално развитие от всички структури на ГДИН, с ясна кариерна пътека и единни правила, които да бъдат в съответствие с конкретните им очаквания и потребности	Подобряване на процедурите и методите за подбор при израстване в по - висока по вид длъжност	2019-2025	Задържане на квалифицирани служители	брой служители годишно с израстване в кариерата	0	1	0	1	0	1	0	% действащи служители	МП, ГДИН	Актуализиране на правилата за кариерно израстване на служителите трябва да се актуализарт при всяка промяна на законовите и подзаконовите нормативни актове.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	6.13. Разработване на прозрачни и справедливи механизми за оценка на професионалните постижения и обвързване на резултатите със служебното израстване															
Под-задача	6.13.1. Преглед на действащите нормативни актове и изготвяне на конкретни предложения за изменение, с оглед обвързване на развитието в кариарата с резултатите от служебната дейност и повишаване на професионалната квалификация	Създаване на механизми за оценка на компетентността на младите служители, с цел развитие на потенциала им в конкретно направление, което да ги мотивира за бъдещо кариерно развитие; С цел задържане на опитните служители, освен гъвкавото заплащане и управление на кариерата да се създадат предпоставки за ефективноо предаване на знанията и опита.	2019-2025	Намаляване на текучеството на служителите и мотивиране за постагане на изискването за качество на извършаваната работа	брой актуализирани нормативни актове	0	1	0	1	0	1	0		МП, ГДИН	Актуализиране на правилата за кариерно израстване на служителите трябва да се актуализарт при всяка промяна на законовите и подзаконовите нормативни актове.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	7. Превенция на професионалния стрес и мерки за постигането															
Стратегическа задача	7.1. Разработване и прилагане на методика за диагностициране и оценка на професионалния стрес и програми за обучение и тренинги на служителите за психологическа помощ и консултация при критични инциденти и остър стрес															

Под-задача	7.1.1. Търсене на финансиране и привличане на специалисти за разработване на методиката	Реализиране на работни срещи и активно сътрудничество с външни експерти за разработване на методиката	2019-2025	подобряване качеството на психодиагностиката на професионалния стрес	нова методика за диагностика на професионалния стрес	0	1	0	0	0	0	0	% обучени психолози	МП, ГДИН	Разработената методика за диагностициране и оценка професионалния стрес ще доринесе за превенция чрез включване в индидуални консултации	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	7.1.2. Разработване на програми за обучение и тренинги на служителите за психологическа помощ и консултация при критични инциденти и остър стрес	1. Преглед на съществуващата програма за първоначално обучение на служителите и актуализиране в синхрон с необходимостта от изграждане на приложими в практиката умения и компетентности. 2. Разработване на дизайн за тренинг за управление и справяне със стреса.	2019-2025	Разработени програми за обучение и тренинги на служителите за психологическа помощ и консултация при критични инциденти и остър стрес	Обучени психолози за прилагане на методиката, анализ и интерпретация на резултатите от нея.	0	1	1	0	0	0	0	% обучени психолози		обучението на инспекторите психолози ще създаде възможност за реализиране на тренинти за служителите с диагностициран стрес.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	7.2. Разработване на инструментариум за оценка на факторите и източниците на професионалния стрес и оценка на индивидуалните стратегии за справяне със стреса, проявите и последствията от стреса и бърнаута на служителите															
Под-задача	7.2.1. Разработване на инструментариум за оценка на факторите и източниците на професионалния стрес	1. Преглед и обобщение на наличните инструменти за измерване и оценка на професионалния стрес, утвърдени в трудовата и организационната психология; 2. Разработване и апробиране на нова методика за диагностика и оценка на професионалния стрес, съобразена със спецификата на работата и на работната среда, в която работят служителите на ГД ИН.	2019-2025	* Разработена и приложена методика за диагностициране и оценка на професионалния стрес * Разработени програми за обучение и тренинги на служителите за психологическа помощ и консултация при критични инциденти и остър стрес	1. Разработена нова комплексна методика за оценка на професионалния стрес. 2. Обучени психолози за прилагане на методиката, анализ и интерпретация на резултатите от нея.	0	0	1	0	0	0	0	% обучени психолози	МП, ГДИН	Инструментариума ще даде възможност за диагностициране на източниците на стрес на служителите и работа по неговото преодоляване чрез психологическа помощ	В рамките на бюджета на ГДИН

Под-задача	7.2.2. Разработване на инструментариум за оценка на индивидуалните стратегии за справяне със стреса, проявите и последствията от стреса и бърнаута на служителите	1. Преглед и обобщение на наличните инструменти за измерване и оценка на професионалния стрес, утвърдени в трудовата и организационната психология; 2. Разработване и апробиране на нова методика за диагностика и оценка на професионалния стрес, съобразена със спецификата на работата и на работната среда, в която работят служителите на ГДИН.	2019-2025	* Разработена и приложена методика за диагностициране и оценка на професионалния стрес * Разработени програми за обучение и тренинги на служителите за психологическа помощ и консултация при критични инциденти и остър стрес	1. Обучени ръководители за получаване на обратна връзка за резултатите от диагностиката и за предприемане на действия за превенция и управление на стреса. 2. Приети стандарти за работа на психолозите по отношение на диагностициране и оценка на професионалния стрес на служителите.	0	0	0	0	1	0	0	% обучени ръководители на териториални звена		Инструментариума ще даде възможност за диагностициране на източниците на стрес на служителите и стратегии за справяне чрез психологическа помощ и консултации.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	7.3. Разработване и въвеждане на модул за управление на стреса в първоначалното обучение на служителите и дизайн на тренинг за превенция и управление на стреса за вече работещи служители															
Под-задача	7.3.1. Разработване и въвеждане на модул за управление на стреса в първоначалното обучение на служителите	1. Преглед и подобряване на обучението за развитие на комуникативните умения и справянето в конфликтни ситуации при взаимодействие с лишените от свобода; 2. Подобряване на обучението в контекста на динамичната сигурност - създаване на умения за гъвкаво реагиране при критични ситуации; 3. Изграждане на умения за работа в екип; 4. Преглед на съществуващата програма за първоначално обучение на служителите и актуализиране в синхрон с необходимостта от изграждане на приложими в практиката умения и компетентности	2019-2025	1. подобряване обучението на служителите, в резултат на което ще се улесни процеса на справяне с ежедневния стрес в работата. 2. Предоставяне на периодични обучения на служителите по проблемите на стреса и справянето с него; 3. поддържане на ниво на субективно благополучие на служителите, и мотивацията им за работа.	1. Актуализирана програма за обучение на новопостъпили служители. 2. Въведен модул за справяне с агресията и автоагресията в професионалното обучение на служителите като средство за намаляване на професионалния стрес.	0	1	1	0	0	0	0		МП, ГДИН	Програмата за обучение на персонала е необходимо да се актуализира съобразно нуждите на служителите, като се наблегне на модула за справяне с агресията и автоагресията като средство за намаляване на професионалния стрес.	В рамките на бюджета на ГДИН

Под-задача	7.3.2. Разработване и въвеждане на дизайн на тренинг за превенция и управление на стреса за вече работещи служители	1. Разработване на дизайн за тренинг за управление и справяне със стреса. 2. Обучение на обучители за провеждане на тренинги за управление на стреса. 3. Разработване и въвеждане на програма за обучение на назначените служители, като нейното съдържание и модули се прецизират съобразно необходимостта от развитие на дадени умения.	2019-2025	1. подобряване обучението на служителите, в резултат на което ще се улесни процеса на справяне с ежедневния стрес в работата. 2. Предоставяне на периодични обучения на служителите по проблемите на стреса и справянето с него; 3. поддържане на ниво на субективно благополучие на служителите, и мотивацията им за работа.	1. Разработен дизайн на тренинг за управление на стреса 2. Обучени психолози за провеждане на тренинг за управление на стреса.	0	1	20	20	20	20	20		МП, ГДИН	Провеждането на тренинга за управление на стреса на служители е необходим за да улесни процеса на справяне с него в ежедневната им работа.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	7.4. Разработване на програма за психологическа помощ и консултация на служителите при критични инциденти и остър стрес															
Под-задача	7.4.1. Преглед на съществуващата система за оказване на психологическа помощ и консултация на служители	1. Провеждане на фокус групи с цел проучване на проблематиката със съдействието на експрети от областта; 2. Изготвяне на анализ на резулатите от фокус групите	2019-2025	обективен анализ на актуалните нужди от психологическо консултиране на служители	Приети стандарти за провеждане на кризисни интервенции.	0	1	0	0	1	0	0		МП, ГДИН	Изготвения анализ ще даде възможност за изготвяне на програма за психологическа помощ при управление на професионалния стрес	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	7.4.2. Регламентиране и въвеждане на психологически консултации за служители, които преживяват остър стрес	1. Подобряване на процеса на работа със служители, преживели остър стрес. 2. Обучение на психолозите за подобряване на уменията за консултиране и оказване на психологическа помощ в критични ситуации.	2019-2025	изграждане на организационни механизми за подкрепа и съдействие на служителите	Въведена регламентирана система за оказване на психологическа помощ и консултации на служители при критични инциденти и остър стрес.	0	1	0	0	0	0	0		МП, ГДИН	Изготвения анализ ще даде възможност за изготвяне на програма за психологическа помощ при управление на професионалния стрес	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	7.4.3. Изготвяне на дизаин на програмата	апробиране на програмата	2019-2025	действаща програма за управление на професионалния стрес	Обучени психолози за работа при критични инциденти и остър стрес.	0	1	0	1	0	0	1	% служители	МП, ГДИН	Изготвения анализ ще даде възможност за изготвяне на програма за психологическа помощ при управление на професионалния стрес	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	7.5. Анализ на наличните инструменти и разработване и апробиране на нова методика за диагностика и оценка на професионалния стрес															

Под-задача	7.5.1. Разработване и прилагане на методика за диагностициране и оценка на професионалния стрес	Преглед и обобщение на наличните инструменти за измерване и оценка на професионалния стрес, като и разработване и апробиране на нова методика	2019-2025	подобрено качество на психодиагностиката на професионалния стрес	Разработена нова комплексна методика за оценка на професионалния стрес.	0	1	0	0	0	0	0	% обучени психолози	МП, ГДИН	Разработената методика за диагностициране и оценка професионалния стрес ще доринесе за превенция чрез включване в индидуални консултации	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	7.6. Обучение на експерти и ръководители от ГДИН и териториалните й служби за прилагане на новата методика и анализ и интерпретация на резултатите от изследванията															
Под-задача	7.6.1. Провеждане на цикъл от семинари и обучения	организиране и участия в семинарите и обученията	2019-2025	обучени експерти и ръководители за анализ и интерпретация на резултатите от изследванията на професионалния стрес	брой обучени служители	0	60	60	60	60	60	60	% обхванати служители	МП, ГДИН	Обучението на ръководен и експретн персонал ще даде възможност за повишаване на професионалните им компетентности в работата	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	7.7. Преглед и актуализация на съществуващата програма за първоначално обучение на служителите и въвеждане на модул за справяне с агресията и авгоагресията на действащите служители															
Под-задача	7.7.1. Събиране на достатъчен емпиричен материал за преглед и актуализация на съществуващата програма за първоначално обучение на служителите	Разработване и въвеждане на обучителен модул за справяне с агресията и автоагресията;	2019-2025	понижени нива на агресия и автоагресия сред персонала	действащ модул в програмата за обучение, насочен към овладяване на умения за справяне с агресията и автоагресията	0	1	1	0	0	1	1	% обучени служители	МП, ГДИН	Програмата за обучение на персонала е необходимо да се актуализира съобразно нуждите на служителите, като се наблегне на модула за справяне с агресията и автоагресията като средство за намаляване на професионалния стрес.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	7.8. Разработване на дизайн за тренинг за управление и справяне със стреса и обучение на психолозите за неговото провеждане															

Под-задача	7.8.1. Анализ на стресогенните фактори в работната среда и обучение на психолози	организиране и провеждане на тренинг обучения	2019-2025	намаляване нивата на стрес сред пенитенциарния персонал	действащ тренинг за управление на професионалния стрес	0	1	1	1	1	1	1	% обучени психолози	МП, ГДИН	Ежегодния анализ на на стесогенните фактори ще допринесе за разработване на тренинг, който да повлияе върху управлението и справянето с професионлания стрес	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	7.10. Изготвяне на стандарти за взаимодействие и работа в екип между психолози, инспектори социална дейност и възпитателна работа и надзорно-охранителен състав при критични и стресови ситуации															
Под-задача	7.10.1. Провеждане на фокус групи със служители от различните направления с цел проучване на проблематиката	проучване на актуалната ситуация на взаимодействие	2019-2025	обективен анализ на качеството на екипното взаимодействие между различните направления	брой проведени фокус групи	0	6	6	6	6	6	6	% служители от различни направления	МП, ГДИН	Реализирането на фокус групи ще доведе до събиране на информация за специфаката на работа на различните направления, която ще залегне в изготвянето на стандарти за взаимодействие.	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	7.10.2. Изготвяне на стандарти за взаимодействие и работа в екип между психолози, инспектори социална дейност и възпитателна работа и надзорно-охранителен състав при критични и стресови ситуации	Изработване на правила за взаимодействие и работа между психолози, инспектори по социалната и възпитателната дейност и охранителен персонал при критични и стресиращи ситуации	2019-2025	подобряване на екипното взаимодействие	стандарти и правила за екипно взаимодействие	0	1	0	0	1	0	0		МП, ГДИН	Реализирането на фокус групи ще доведе до събиране на информация за специфаката на работа на различните направления, която ще залегне в изготвянето на стандарти за взаимодействие.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	8. Превенция на стреса при правонарушителите и мерки за постигането															
Стратегическа задача	8.1. Подобряване на взаимодействието и координацията между психолози, инспектори по социалната дейност и възпитателна работа и надзорно-охранителния състав при превенция на стреса и свързаните с него нежелани прояви при правонарушителите															

Под-задача	8.1.1. Провеждане на фокус групи със служители от различните направления на дейност с цел проучване на проблематиката	проучване на актуалната ситуация на взаимодействие	2019-2025	обективен анализ на качеството на екипното взаимодействие между различните направления	брой проведени фокус групи	0	6	6	6	6	6	6	% служители от различни направления	МП, ГДИН	Реализирането на фокус групи ще доведе до събиране на информация за спецификата на работа на различните направления, която ще залегне в изготвянето на стандарти за взаимодействие.	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	8.1.2. Изготвяне на стандарти за взаимодействие и работа в екип между психолози, инспектори социална дейност и възпитателна работа и надзорно-охранителен състав при критични и стресови ситуации	Изработване на правила за взаимодействие и работа между психолози, инспектори по социалната и възпитателната дейност и охранителен персонал при критични и стресиращи ситуации	2019-2025	подобряване на екипното взаимодействие	стандарти и правила за екипно взаимодействие	0	1	0	0	1	0	0		МП, ГДИН	Реализирането на фокус групи ще доведе до събиране на информация за спецификата на работа на различните направления, която ще залегне в изготвянето на стандарти за взаимодействие.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	8.2. Разработване на програма за обучение на правонарушителите, която да съдържа контрол на гнева, справяне с агресията, поведение в конфликтни ситуации и справяне със стреса															
Под-задача	8.2.1. Провеждане на фокус групи с лишени от свобода с цел проучване на проблематиката и изготвяне и апробиране на програма за обучение	Провеждане на обучение на служителите от различните направления на дейности за прилагане на програмата	2019-2025	намаляване на стреса при лишените от свобода	действаща програма за обучение на правонарушителите	0	1	0	0	0	1	0	% обучени служители от различните направления	МП, ГДИН	Реализирането на фокус групи с правонарушителите ще доведе до събиране на информация необходима за разработването на програма, която да съдържа контрол на гнева, справяне с агресията, поведение в конфликтни ситуации и справяне със стреса	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	9. Подобряване на инфраструктурата в местата за лишаване от свобода и пробационните служби и мерки за постигането															
Стратегическа задача	9.1. Осигуряване на съответствие на материалните условия в българските пенитенциарни заведения спрямо европейските изисквания															

Под-задача	9.1.1. Извършване на ремонтни дейности в пенетенциарните заведения спрямо европейските изисквания.	Подобряване на инфраскструктурата в местата за лишаване от свобода и пробационните служби.	2019-2025	Реновиран сграден фонд и изграждане на нови обекти	Брой реновирани обекти	4	5	8	6	7	9	3		МП, ГДИН	Осигуряване на съответствие на материалните условия спрямо европейските изисквания в пенетенциарните заведения и повишаването на капацитета им.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	9.2. Адекватно управление и разпределение на капиталовите разходи ежегодно, чрез идентифициране на критични точки - сграден фонд в лошо състояние и подобряване на жилищно-битовите условия в затворите, затворнически общежития и арести															
Под-задача	9.2.1.Ежегодно изготвяне на капиталов списък за критични точки в лошо състояние на сгаден фонд и предпиемане на действия за подобряване на жилищно-битовите условия в затвори, затворнически общежития и арести.	Работни групи за оценяване на критични обекти и нуждата от извършване на ремонтни дейности за подобряване на сграден фонд и материално-битовите условия.	Ежегодно	Подобряване на материално-битовите условия в пенетенциарните заведения.	Брой изведени критичните точки - сграден фонд в лошо състояние.	1	1	1	1	1	1	1		МП, ГДИН	Реализиране на работни групи с цел адекватно управление и разпределение на капиталовите разходи.	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	9.2.2. Реновиране и изграждане на МЛС и пробационни служби	1. Изграждане на нов Арест и Пробационна служба в гр. Благоевград; 2. Изграждане на нов Арест и Пробционна служба в гр. Добрич; 3.Изграждане на нов Арест и Пробационна служба в гр. Кърджали; 4. Изграждане на нов Арест и Пробационна служба в гр. Силистра. 5. Изграждане на нов Арест и Пробационна служба в гр. Велико Търново.	1. 2020 г. 2. 2020 г. 3. 2020-2021 г. 4. 2021-2025 г. 5. 2020-2023 г.	Подобряване на материално-битовите условия в пенетенциарните заведения.	Повишаване на капацитета на Арестите и подобряване на материално-битовите условия за служители към сектор Пробация.	0	3	1	1	1	0	0		МП, ГДИН	Проектиране и изграждане на пенитенциални заведения, с цел подобряване на условията и третирането на лицата.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	9.3. Кандидатстване по европейски програми и проекти с цел дофинансиране и подпомагане на дейността по подобряване на жилищно-битовите условия в затворите и арестите															
Под-задача	Участие в европейски инициативи за дофинансиране подобряването на жилищно-битовите условия в затворите и арестите	Кандидатстване по донорски програми	2020-2025	Разширени възможности за европейско финансиране	Брой участия в партньорски европейски инициативи	0	1	0	1	0	1	1		МП, ГДИН	Кандидатстването по европейски програми и проекти с цел дофинансиране и подпомагане на дейността е необходимо предвид недостига на бюджетни средства	

Стратегическа задача	9.4. Ефективно и ефикасно управление и изпълнение на договори по европейски програми и проекти															
Под-задача	9.4.1. Ефективно Управление на времевите рамки на трите предварително дефинирани проекти по НФМ	Мониторинг на напредъка и управление на рисковете	2020-2024	Успешно реализиране на дейностите	Брой реализирани дейности	0	5	8	8	5	3	0		МП, ГДИН	Сформирани са екипи от експрети които ефективно ще реализират заложените в проектните предложения дейности	Не се изисква бюджет
Стратегическа задача	9.5. Стартиране изграждането на пилотен затвор с център за обучение на персонала на ГДИН и териториалните й служби															
Под-задача	9.5.1.Изграждане на пилотен затвор с център за обучение на персонал.	Създадени са работни групи за анализ и подготовка на документация за стартиране на процедура за изграждане на пилотен затвор с капацитет от 400 човека - лишени от свобода и обучителен център с капацитет 100 човека.	2020-2024	Изграден затвор, свързан с център за обучение и преходно отделение	Брой обекти пуснати в експлоатация - затвор, център за обучение и преходно отделение	0	0	0	0	0	3	0		МП, ГДИН	Проектиране и изграждане на пенитенциални заведения, с цел подобряване на условията и третирането на лицата и учебен център за подготовка на персонала, които да са съобразени с европейските изисквания	НФМ 2014-2021 г. 30 100 000 лв
Под-задача	9.5.2. Реновиране и преустройство на МЛС	1.Реновиране на корпуса на затвора Пловдив и обособяване на ЗО "Хеброс" в преходно отделение.2.Реновиране и обособяване преходно отделение на ЗО "Самораново" към затвора Бобов дол. 3.Преустройство и ремонт на нова сграда към затвора в Враца за обособяване на ЗО.4.Реконструкция на сграда и обособяване на ПС в Петрич. 5.Реконструкция и ремонт на ЗО "Строител" към затвора в Бургас и обособяване на преходно отделение. 6. Преустройство на производствен цех в затвора в Пазарджик в обучителен център.	2020-2024 г.	Сигурна и безопасна материална среда в МЛС.	Брой реновирани обекти с подобрени материално-битови условия.	0	0	1	1	4	0	0		МП, ГДИН	Проектиране и изграждане на пенитенциални заведения, с цел подобряване на условията и третирането на лицата с цел повишаване на капацитета на МЛС и подобряване на материално-битовите условия за служители.	НФМ 2014-2021 г. 11 493 222 лв
Стратегическа задача	9.8. Приоритетно осигуряване на зони за спорт и културни дейности в местата за лишаване от свобода и задържане под стража, в т.ч. възстановяване на киносалони															

Под-задача	9.8.1. Изграждане на зони за спорт и културни дейности	Изграждане на зони за спорт и културни мероприятия в пенетенциарните заведения. Предстои изграждане на закрита спортна площадка в ПД за непълнолетни младежи в Затвора Враца.	2020 г.	Обособяване на зани за спорт и културни мероприятия в местата за лишаване от свобода.	Брой реновирани помещения и изграждане на нови за спорт и културни мероприятия.	0	1	0	0	0	0	0		МП, ГДИН	Реновиране на съществуващи помещения и изграждане на нови за спорт и културни мероприятия в пенетенциарните заведеия.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	10. Въвеждане на нови технологични решения и иновации в управлението, охраната и контрола на местата за лишаване от свобода и пробациошните служби															
Стратегическа задача	10.1. Автоматизиране на работните процеси, чрез внедряване на нови технологии с цел предоставяне на по-добри услуги на служителите от ГДИН и териториалните служби															
Под-задача	10.1.1. Внедряване на система за мониторинг на физическа и софтуерна обезпеченост на крайните работни станции и периферни устройства	Мониторинг на физическата и софтуерна обезпеченост на крайните работни станции и периферни устройства	2019-2025	Повишаване на ефективността на работните процеси	Намаляване на времето за реакция и действия при критични ситуации	0	0	1	0	0	0	0	% на оптимизиране на работните процеси	МП, ГДИН	Внедряването на системата за мониторинг на физическа и софтуерна обезпеченост ще допринесе до повишаване на ефективността на работните процеси	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.2. Разширяване и модернизиране на IT инфраструктурата на ГДИН и териториалните служби с цел по-ефективно използване на информационните ресурси															
Под-задача	10.2.1.Подмяна на съществуващото комуникационно оборудване	Подмяна на съществуващото комуникационно оборудване с актуално такова, отговарящо на съвременните изисквания за киберсигурност и обмен на данни и енергоефективност	2019-2025	По-ефективно използване на информационните ресурси	Консолидация и ефективно използване на ресурсите	0	1	0	0	0	0	0	% на по-ефективно използване на информационните ресурси	МП, ГДИН	Подмяната на съществуващото комуникационно оборудване ще допринесе до по-ефективно използване на информационните ресурси	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	10.2.2.Подмяна на сървърни конфигурации	Подмяна на сървърни конфигурации и/или разширяване и подобряване на вече съществуващи в информационната среда	2019-2025	По-ефективно използване на информационните ресурси	Консолидация и ефективно използване на ресурсите	0	1	0	0	0	0	0	% на по-ефективно използване на информационните ресурси	МП, ГДИН	Подмяната на сървърните конфигурации ще допринесе до по-ефективно използване на информационните ресурси	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.3. Внедряване на по-високи стандарти в областта на информационните и комуникационни технологии (ИКТ) в съответствие със съвременните тенденции за развитие и сигурност на информационните потоци															

Под-задача	10.3.1. Внедряване на стандарт ISO 27001	Технически и документални дейности, свързани със сертифицирането по стандарта	2019-2025	Подобряване на мрежовата и информационна сигурност на бизнес процесите	Ясно описани правила и регламентирани процеси при извършване на дейности в областта на ИТ	0	1	0	0	0	0	0	минимизиране на броя инциденти на годишна база	МП, ГДИН	Внедряването на по-високи стандарти в областта на информационните и комуникационни технологии (ИКТ) ще допринесе подобряване на мрежовата и информационна сигурност на бизнес процесите	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.4. Периодично актуализиране на вътрешно-ведомствените правила, свързани с развитието на ИКТ и повишаване на професионалната квалификация на служителите работещи в областта															
Под-задача	10.4.1. Поддържане в актуално състояние на вътрешно-ведомствените правила, свързани с развитие на ИКТ	Периодичен преглед и своевременна актуализация на вътрешно-ведомствените правила, съглсно измененията в нормативната уредба	2019-2025	Актуализирани вътрешно-ведомствени актове в областта на ИКТ	брой актуализирани вътрешно-ведомствени актове	0	1	1	1	1	1	1	% действащи служители	МП, ГДИН	Актуализирането на вътрешно-ведомствените правила, свързани с развитието на ИКТ трябва да бъде съобразено с измененията в нормативната уредба	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача	10.4.2 Повишаване на квалификацията на служителите, изпълняващи дейности в областта на ИТ	Провеждане на обучение в областта на информационните технологии на ИТ служители	2019-2025	Повишаване на квалификацията на служителите	брой служители участвали в обученията	15	15	15	15	15	15	15	% действащи служители	МП, ГДИН	Повишаването на квалификацията на служителите, изпълняващи дейности в областта на ИТ е необходима за запознаване с новите информационни технологии	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.5. Доизграждане и модернизиране съществуващите охранителни системи на териториалните служби чрез използване на най-новите технологии за видео наблюдение, периметрова охрана и контрол на достъпа до сградите, зоните и помещенията															
Под-задача	10.5.1.Доизграждане на системите за сигурност в местата за лишаване от свобода.	Проучване и доизграждане на технически устройства и системи за подобряване на охраната и сигурноста в местата за лишаване от свобода.	2019-2025	Функциониране на нови съвременни устройства и охранителни системи	Намаляване броя на опитите и извършените нарушения	1	0	0	0	0	0	1	По качествена и безаварии на работа на системите	МП, ГДИН	Доизграждането и модернизирането съществуващите охранителни системи на териториалните служби е необходимо за подобряване на охраната и сигурноста в местата за лишаване от свобода.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.6. Внедряване на нови системи за откриване на неразрешени вещи и предмети на територията на местата за лишаване от свобода, както и устройства и системи за недопускане внасянето на оръжия, взривни вещества и наркотици															

Под-задача	10.6.1.Избор на подходящи устройства и системи за откриване на неразрешени вещи и предмети	Проучване и тестване на устройства и системи за откриване и недопускане на неразрешени вещи и предмети	2019-2025	Ограничаване и недопускане ползването на неразрешени вещи.	Брой монтирани и работещи системи	0	6	6	0	0	6	6	Повишаване степента на сигурност	МП, ГДИН	Внедряването на нови системи и устройства за недопускане внасянето на оръжия, взривни вещества и наркотициза откриване на неразрешени вещи и предмети на територията на местата за лишаване ще допринесе за подобряване на сигурността.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.7. Осигуряване на сигурни безопасни условия на труд в пробационните служби и гарантиране безопасността на пробационните служители при работа с лица е рисково поведение															
Под-задача	10.7.1. Изграждане на Системи за видеонаблюдение в 29 териториални служби /28 Районни служби „Изпълнение на наказанията“ и 1 Контролен център /.	Проучване и изграждане на Системи за видеонаблюдение в пробационните служби.	2019-2025	Осигуряване на по-висока ефективност и сигурност при полагането на труд от пробационните служители.	Изградени Системи за видеонаблюдение в 29 териториални служби /28 Районни служби „Изпълнение на наказанията“ и 1 Контролен център /.	29	0	0	0	0	0	0		МП, ГДИН	Изграждането на системи за видеонаблюдение ще допринесе за осигуряване на по-сигурност при изпълнение на служебните задължения от пробационните служители.	финасиран от ОПДУ
Стратегическа задача	10.8. Внедряване на нова система за управление на работните процеси, свързани е електронния обмен на документи															
Под-задача	10.8.1. Централизирано управление на работните процеси и удостоверяване автентичността на документите	Внедряване на PKI инфраструра, свързана с процесите на удостоверяване на идентичността на изготвените документи	2019-2025	Повишаване сигурността и автентичността на изготвените документи.	намаляване на броя на документите, изискващи удостоверяване на автентичност	1	0	0	0	0	1	0	% от общият брой	МП, ГДИН	Внедряването на новата система за управление на работните процеси, свързани е електронния обмен на документи ще повиши сигурността и автентичността на изготвените документи.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.9. Разработване и внедряване на вътрешна интернет страница на ГДИН и система за управление на потребителски заявки															

Под-задача	10.9.1. Изготвяне на техническо задание за разработване и внедряване на вътрешна интернет страница на ГДИН	Проучване на съществуващите на пазара системи за управление на потребителски заявки	2019-2025	Повишаване на ефективността на работните процеси	Централизиране и автоматизиране на вътрешните работни процеси, свързани с обмен на информация	0	0	0	1	0	0	0	% служители използващ и системата	МП, ГДИН	Разработването и внедряването на вътрешната интернет страница на ГДИН ще доведе до повишаване на ефективността на работните процеси	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.10. Изграждане на комуникационна (IP/VPN и интернет) свързаност между ГДИН и териториалните й служби															
Под-задача	10.10.1. Изготвяне на техническо задание за изграждане на комуникационна (IP/VPN и интернет) свързаност между ГДИН и териториалните й служби	Проучване на доставчици на IP/VPN и интернет услуги на пазара и провеждане на обществена поръчка по реда на ЗОП	2019-2025	Пълен достъп до информационните ресурси на ГДИН	брой териториални служби, свързани посредством IP/VPN и интернет) свързаност	0	1	0	0	0	0	0	% свързани територия лни служби	МП, ГДИН	Изграждането на комуникационна (IP/VPN и интернет) свързаност между ГДИН и териториалните й служби ще даде възможност за пълен достъп до информационните ресурси на ГДИН	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.11. Постоянен мониторинг на нивото на сигурност в информационната инфраструктура на ГДИН и териториалните й служби															
Под-задача	10.11.1. Изготвяне на задание, за нуждите на ГДИН, покриващо изискванията за нивото на информационна сигурност в информационната инфраструктура на ГДИН и териториалните й служби	Провеждане на обществена поръчка по реда на ЗОП	2019-2025	Повишаване на нивото на информационна сигурност на ГДИН	Мониторинг и предотвратяване на опитите за външна намеса до информационни те ресурси на ГДИН	0	0	1	0	0	0	0	% спрени и предотвра тени опити за външна намеса	МП, ГДИН	Повишаването на нивото на информационна сигурност на ГДИН чрез постоянен мониторинг на информационната инфраструктура	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.12. Разработване и внедряване на интегрирана софтуерна платформа, използваща съвременни технологии за отдалечен достъп до ресурсите на охранителните системи на затворите, затворническите общежития, арестите и пробационните служби															
Под-задача	10.12.1. Анализ и оценка на нуждите от внедряване на интегрирана софтуерна платформа, използваща съвременни технологии за отдалечен достъп до ресурсите на охранителните системи на затворите, затворническите общежития, арестите и пробационните служби	Изграждане на интегрирана софтуерна платформа за видеонаблюдение на териториалните служби.	2019-2025	Внедряване на интегрирана софтуерна платформа	Брой доставена техника и брой свързани териториални служби към софтуерната платформа на ГДИН	0	1	0	0	0	0	0	арести, затвори, ЗО	МП, ГДИН	Внедряването на интегрирана софтуерна платформа за отдалечен достъп до охранитернителните системи ще допринесе за подобряване на сигурността.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.13. Проучване използваните специализирани устройства и системи в други ведомства и организации, в които е необходимо високо ниво на сигурност, техните възможности, начин на функциониране и приложението им в местата за лишаване от свобода															

Под-задача	10.13.1. Запознаване с използваните специализирани устройства, осигуряващи високо ниво на сигурност в сектор сигурност и възможност за прилаганве в ГДИН	Участие в междуведомствени срещи и презентации на нови сситеми за сигурност	2019-2025	Повишаване сигурността в МЛС	Внедрени нови системи за сигурност	0	2	2	2	2	2	2		МП, ГДИН	Проучването на използваните специализирани устройства и системи в други ведомства и организации, ще даде възможност за внедряване на нови системи за сигурност	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	10.14. Пускане в експлоатация и надграждане на Системата за електронно наблюдение на правонарушителите															
Под-задача	10.14.1.Внедряване, тестване и пускане в експлоатация на Системата за електронно наблюдение на правонарушители.	Проучване и провеждане на процедура за внедряване, тестване и пускане в експлоатация на Системата за електронно наблюдение на правонарушители.	2019-2025	Осигуряване на по-ефективен контрол върху местонахождението, движението и поведението правонарушителите.	Внедрена Системата за електронно наблюдение на правонарушители.	1	0	0	0	0	0	0		МП, ГДИН	Пускането в експлоатация на Системата за електронно наблюдение на правонарушителите ще доведе до осигуряване на по-ефективен контрол върху правонорушителите	финасиран от ОПДУ
Стратегическа задача	10.15. Изграждане на системи за видео-наблюдение в 28-те Районни служби за „Изпълнение на наказанията"															
Под-задача	10.15.1. Проучване на възможностите за изграждане на съвременни системи за видео-наблюдение и тяхното интегриране	Монтаж и въвеждане в експлоатация на системите за видео-наблюдение	2019-2020	Повишаване сигурността и недопускане на нарушения на територията на Районни служби за „Изпълнение на наказанията"	Изградени видео-охранителни системи и възможност за отдалечен окнтрол	29	0	0	0	0	0	0	Повишена сигурност на териториалните служби	МП, ГДИН	Изграждането на системи за видеонаблюдение ще допринесе за осигуряване на по-сигурност при изпълнение на служебните задължения от пробационните служители.	финасиран от ОПДУ
Стратегическа цел	11. Подобряване на сигурността и защитеността на правонарушителите и служителите в ГДИН и териториалните й служби и въвеждане на принципа на динамичната сигурност и мерки за постигането й															
Стратегическа задача	11.1.Разработване и пристъпване към реализация на крупни инфраструктурни обекти.															
Под-задача	11.1.1. Подготовка за изграждане на нов затвор и арест с достатъчен капацитет в София или околностите	Осигуряване на подходящ терен - 2020 година и изготвяне на идеен проект за изграждане на нов затвор и арест 2021- 2022 година	2024-2025	Проведени процедури за пристъпване към изграждане на инфраструктурни обекти - нов затвор и арест 2024 - 2025 година	Осигурен подходящ терен, изготвено на техническо задание и проектиране на нов затвор и арест.	0	0	0	0	0	0	1		МП, ГДИН	Разработване и пристъпване към реализация на крупни инфраструктурни обекти съобразени с европейските изисквания и стандарти за третиране.	

Под-задача	11.1.2. Изграждане на нова административна сграда за ГДИН	Провеждане на процедура за предоставяне на поземлен имот от Министерство на вътрешните работи на Министерство на правосъдието за изграждане на нова административна сграда на ГДИН в гр.София, кв. Враждебна.	2024-2025	Проведени процедури за изграждане на нова административна сграда за ГДИН.	Предоставен поземлен имот на Министерство на правосъдието и изготвен проект за изграждане на нова административна сграда на ГДИН.	0	0	0	0	0	0	1		МП, ГДИН	Разработване и пристъпване към реализация на крупни инфраструктурни обекти. За осигуряване на по-добри условия на труд.	
Стратегическа задача	11.2. Повишаване сигурността в местата за лишаване от свобода, чрез внедряване на съвременна надзорно-охранителна техника и подновяване на помощните и личните средства за защита на надзорно-охранителния състав															
Под-задача	11.2.1. Разширяване, обновяване и интегриране на видео-охранителните системи и подновяване на помощните и личните средства за защита на надзорно-охранителния състав на ГДИН и териториалните й служби.	Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на техника и софтуерна платформа за централизиран мониторинг и подновяване на помощните и личните средства за защита на надзорно-охранителния състав	2019-2024	А) Повишаване на сигурността на териториалните служби. Б) Подобряване на контрола над териториалните служби.	Възможност за осъществянане на отдалечен достъп върху видео-охранителните системи на териториалните служби.	1	0	0	0	0	0	0	Максимално висока степен на сигурност в местата за лишаване от свобода	МП, ГДИН	Доизграждането и модернизирането съществуващите охранителни системи на териториалните служби е необходимо за подобряване на охраната и сигурноста в местата за лишаване от свобода.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	11.3. Обучение на надзорно-охранителния състав по места за постигане на натренираност за действия при особени случаи /суициди, насилие между задържаните лица, нападение срещу служители/															
Под-задача	11.3.1. Провеждане на планови занятия, с цел повишаване на професионалната подготовка	А) Занятия по Национално и европейско законодателство и добри практики в работа с уязвими групи задържани. Б) Занятия по прилагане на НПК с решаване на конкретни казуси свързани с налагане и промяна на МНО	2019-2025	Повишаване знанията и компетенциита на служителите от надзорно-охранителния състав	Брой проведени обучения	36	36	42	42	48	36	36	Минимализиране на инциденти в местата за лишаване от свобода	МП, ГДИН	Проведените обучения с надзорно-охранителния състав за действия при особени случаи водят до повишаване на професионалните умения на състава.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	11.4. Засилване физическата, специална и огнева подготовка на надзорно-охранителния състав, участие в провеждане на стрелкови тренировки, действия с оръжие и боеприпаси и аерозолни средства															

Под-задача	11.4.1. Реализиране на занятия	Провеждане на стрелби със служителите от нодзорно-охранителния състав	2019-2025	Повишаване натренираността на надзорно-охранителния състав	Брой проведени занятия	20	20	30	30	20	20	30	Постигнати високи резултати	МП, ГДИН	Проведените стрелби с надзорно-охранителния състав водят до повишаване на професионалните умения на състава.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	11.5. Разработване на мерки в променената среда за сигурност, предвид усложняване на обстановката при покачване броя на представителите на организираната престъпност в местата за лишаване от свобода и екстремализация на действията на традиционния криминален контингент, свързан с неподчинение и реализиране на дръзки опити за бягства															
Под-задача	11.5.1. Разработване на Планове за действия при кризисни ситуации.	Занятия по екипни взаимодействия	2019-2025	Повишаване натренираността на надзорно-охранителния състав	Разработени планове за действия при кризисни ситуации	0	3	4	3	4	3	5	Свеждане до минимум на кризисните ситуации. Овладяване на възникнали кризисни ситуации	МП, ГДИН	Разработените планове за действия при кризисни ситуации води до подобряване на организацията и взаимодействието на състава при усложнена обстановка.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	11.6. Осигуряване на целеви занимания за задържаните лица, в изпълнение на препоръките на контролните органи															
Под-задача	11.6.1. Реализиране на социални дейности със зъдържаните лица	Търсене на възможности за включване за включване на задържаните лица във обучение за ограмотяване, за придобиване на професионална квалификация, за придобиване и усъвършенстване на ключови компетенции	2019-2025	Предприети действия, с оглед ресоциализацията на задържаните лица	брой лица включени в социални дейности	45	60	60	80	80	100	100	% включени в дейностите задържани лица	МП, ГДИН	Включването на задържаните лица в програми за ограмотяване, за придобиване на професионална квалификация или за придобиване и усъвършенстване на ключови компетенции води до тяхната успешна реинтеграция	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	11.7. Подобряване на условията за труд и заплащане на служителите в системата. Постоянен и ефикасен диалог със съответните синдикални организации															

Под-задача	11.7.1. Поддържане на добро сътрудничество и реализиране на периодични работни срещи	Предприемане на адекватни действия за подобряване на условията за труд и заплащане на служителите в системата	2019-2025	Повишаване ефективността и мотивацията на персонала	Намаляване на текучеството на служителите в пенитенциарната система	12	12	12	12	12	12	12		МП, ГДИН	Диалога със съответните синдикални организации води до прозрачност в условията за труд и заплащане на служителите в системата	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	12. Подобряване на достъпа до основни права - медицинска грижа, образование и правна помощ на правонарушителите и мерки за постигането															
Стратегическа задача	12.1. Превантивни здравни грижи и намаляване на вредите сред лишените от свобода, както и ефикасна грижа за медицинския персонал															
Под-задача	12.1.1. Гарантиране на здравно обслужване на лишените от свобода в съответствие с медицинските стандарти и правила за добра медицинска практика	а) Провеждане на скриниг за ранна диагностика на туберкулоза в местата за лишаване от свобода	2019-2025	Намаляване на трансмисията на туберкулоза в местата за лишаве от свобода	Брой лишени от свобода с проведен скрининг за диагностика на туберкулоза	100	100	100	100	100	100	100	Брой лишени от свобода провели скрининг за диагностика на туберкулоза	МП, ГДИН, затвори	Подобряване на достъпа на медицинска грижа се осъществява чрез провеждането на скриниг за ранна диагностика на туберкулоза, изследване на ХИВ местата за лишаване.	В рамките на бюджета на ГДИН
Под-задача		б) Провеждане на доброволно скринингово изследване на ХИВ на лишените от свобода	2019-2025	Превенция и достъп до лечение на лицата живеещи с проблема ХИВ/СПИН	Брой лишени от свобода провели скринингово изследване за ХИВ	100	100	100	100	100	100	100	Брой лишени от свобода провели скринингово изследване за ХИВ	МП, ГДИН, затвори	Подобряване на достъпа на медицинска грижа се осъществява чрез провеждането на скриниг за ранна диагностика на туберкулоза, изследване на ХИВ местата за лишаване.	В рамките на бюджета на ГДИН
	12.1.2. Гарантиране на здравно обслужване на медицинския песонал в съответствие с медицинските стандарти и правила за добра медицинска практика	Провеждане на доброволно изследване на ХИВ, хепатит В и хепатит С на медицинския персонал	2019-2025	Превенция на медицинския персонал	Брой медицински специалисти	25	25	25	25	25	25	25	Брой медицински специалисти провели доброволно изследване на ХИВ, хепатит В и хепатит С	МП, ГДИН, затвори	За ефикасна грижа на медицинския персонал на тях се провеждат изследвания на ХИВ, хепатит В и хепатит С	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	12.2. Поддържане на добро сътрудничество с учителските екипи в създадените във всеки затвор училища															

Под-задача	12.2.1. Реализиране на периодични работни срещи с директорите на училищата	Обсъждане на предложения, добри практики и наложени модели за подобряване на работата с осъдените лица	2019-2025	Поддържане на броя лица, включени в учебна дейност	Брой годишно проведени работни срещи	2	2	2	2	2	2	2	Актуализирани Правила за образование и обучение на настанените в МЛС лица	МП, ГДИН	Чрез реализирането на периодични работни срещи с директорите на училищата се поддържа добро сътрудничество с учителските екипи в създадените във всеки затвор училища	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	12.3. Осигуряване на качествено правно обслужване															
Под-задача	12.3.1. Провеждане на работни срещи и семинари с външни експерти и служители	Предоставяне на правни услуги, които са основани на принципите на високо качество на правното обслужване, професионална отговорност, конфиденциалност, коректност и лоялност към ГДИН и МП. При осъществяване на изпълнението на дейността служителите се ръководят от високи морални и етични стандарти, съчетани с индивидуален подход.	2019-2025	Повишаване качеството на правното обслужване, професионална отговорност, конфиденциалност, коректност и лоялност	Постигане на оптимални резултати и ефикасност по отношение на правното обслужване	2	2	2	2	2	2	2	Оптимална защита интересите на ГДИН и МП	МП, ГДИН	Чрез реализирането на периодични работни срещи с външни експерти се повишава качеството на правното обслужване.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	12.4. Анализиране на промените в нормативната база и унифициране на вътрешноведомствените административни актове с тези промени															
Под-задача	12.4.1. Реализиране на работни срещи и обучителни семинари	проследяване и изследване на промените в нормативните актове	2019-2025	Своевременно актуализиране на вътрешноведомствените административни актове, съобразно промените	Количествен индикатор-брой променени вътрешноведомствени административни актове	0	2	0	2	0	0	2	Прилагане на актуални вътрешноведомствени актове в съответствие с действащата нормативна база	МП, ГДИН	Актуализирането на вътрешноведомствените административни актове е необходимо с цел унифициране им с промените с нормативната база	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	12.5. Регулярна доставка, контрол и отчетност при лекарствоснабдяването															

Под-задача	12.5.1. Осигуряване на лекарствени продукти за лечебните заведения към МП-ГДИН	Изготвяне на заявка за планиране на обществена поръчка за доставка на лекарствени продукти за нуждите на лечебните заведения към МП-ГДИН	2019-2025	Осигуряване на лекарствени продукти за нуждите на лечебните заведения към МП	Проведена процедура по реда на ЗОП	0	1	0	1	0	1	0	Сключен договор за доставка на лекарствени продукти на лечебните заведения към МП-ГДИН	МП, ГДИН, затвори, ОСИН-София	Осигуряване на лекарствени продукти за лечебните заведения към МП-ГДИН	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	12.6. Включване на ГДИН като партньор с други специализирани институции в национални програми за превенция на отделни заболявания															
Под-задача	12.6.1. Участие на ГДИН като партньор в разработването на национални програми за превенция и контрол на социално значими заболявания в Република България	Участие на ГДИН в разработването на: а) „Национална програма за превенция и контрол на туберкулозата в Р България за периода 2017 - 2020 г."; б) „Националната програма за превенция и контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции в България за периода 2017 - 2020 г." в) „Националната стратегия за борба с наркотиците за периода 2019 -2023 г.", г) „Национална програма за превенция и контрол на вирусните хепатити в РБългария за периода 2019 - 2023 г.	2019-2025	Осигуряване на превантивни здравни грижи и намаляване на вредите сред лишените от свобода	Брой лишени от свобода провели скринингови изследвания	4	4	2	2	2	0	0	Брой лишени от свобода провели скринингови изследвания	МП, ГДИН	Провеждането на скинингови изследвания води до осигуряване на на превантивни здравни грижи с цел намаляване на броя на заразените лишените от свобода	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	12.7. Ежегодни общи и специализирани обучения на медицинските специалисти и подобряване на условията на труд и мотивация за работа															
Под-задача	12.7.1. Ежегодни общи и специализирани обучения на медицинските специалисти	Провеждане на обучителни семинари на медицинските специалисти	2019-2025	Повишаване на професионалните умения на медицинските специалисти	Брой проведени обучителни семинари	1	1	1	1	1	1	1	Брой обучени медицински специалисти	МП, ГДИН	Провеждане на обучителни семинари на медицинските специалисти води до повишаване на професионалните умения на медицинските специалисти	В рамките на бюджета на ГДИН
	12.7.2. Подобряване на условията на труд и мотивация за работа	а) Извършване на ремонтни дейности в лечебните заведения	2019-2025	Подобряване на условията на труд и повишаване на мотивацията на медицинските специалисти	Обновени и ремонтирани лечебни заведения	0	0	1	0	1	0	0	Брой ремонтирани лечебни заведения	МП, ГДИН, затвори	Подобряване на условията на труд води до подобряване на материално-техническата база в лечебните заведения	В рамките на бюджета на ГДИН

		б) Подобряване на материално-техническата база в лечебните заведения	2019-2025	Повишаване на диагностичните възможности на медицинските специалисти при предоставянето на здравни грижи на лишените от свобода	Доставена медицинска апаратура	1	0	0	0	1	0	0	Брой доставена медицинска апаратура	МП, ГДИН, затвори	Подобряване на условията на труд води до подобряване на материално-техническата база в лечебните заведения	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	12.8. Изграждане на устойчиви партньорства и дългосрочно сътрудничество за осигуряване на достъпа до образование на настанените в местата за лишаване от свобода лица															
Под-задача	12.8.1. Поддържане на взаимодействието с ръководствата на учебните заведения в МЛС и организиране на разяснителни кампании преди началото на всяка учебна година	Информиране на настанените лица за възможностите за включване в учебна дейност	2019-2025	обхващане на всички желаещи настанени лица, както и на всички непълнолетни в учебен процес	брой годишно включени пълнолетни и непълнолетни лица в учебния процес	1	1	1	1	1	1	1	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	Поддържане на взаимодействието с ръководствата на учебните заведения в МЛС и организиране на разяснителни кампании преди началото на всяка учебна година води до обхващане на всички желаещи настанени лица, както и на всички непълнолетни в учебен процес.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	12.9. Обезпечаване на кадровия ресурс на сектор „Правно-нормативно обслужване" при ГДИН и териториалните й служби и ежегодно провеждане на семинари за анализиране на актуалната съдебна практика															

Под-задача	12.9.1. Провеждане на конкурсни процедури и организиране на семинари за анализиране на актуалната съдебна практика	увеличаване на щатните бройки на сектор ПНО	2019-2025	подобряване дейността на сектор "ПНО" чрез осигуряване лично явяване по делата за осъществяване процесуално представителство; стриктно въвеждане на делата в системата Апис Кантора с цел отчетност и възможност за изготвяне на справки по различни критерии. Чрез ежегодните семинари се цели уеднаквяване на дейността свързана с процесуалното представителство и прилагане на добрите практики и експертиза.	Резултатен индикатор-осигуряване на по-висок процент лично явяване в о.с.з.; статистика и по-добра отчетност на делата. Количествен индикатор-брой проведени семинари.	0	0	0	0	0	1	1	увеличаване на контролната дейност върху териториалните служби с цел подобряване на отчетността и уеднаквяване на практиките	МП, ГДИН	Обезпечаването на кадровия ресурс на сектор „Правно-нормативно обслужване" при ГДИН и териториалните й служби ще доведе до подобряване дейността в сектора.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа задача	13.10. При възникване на промени в нормативната база, своевременното им отразяване във вътрешноведомствените административни актове															
Под-задача	13.10.1. Своевременно актуализиране на вътрешноведомствените актове, в съответствие с действащото законодателство	Проследяване на промените в нормативните актове	2019-2025	своевременно актуализиране на вътрешноведомствените административни актове съобразно промените	Количествен индикатор-брой променени вътрешноведомствени административни актове	0	2	0	0	2	0	2	прилагане на актуални вътрешноведомствени актове в съответствие с действащата нормативна база	МП, ГДИН	Актуализирането на вътрешноведомствените административни актове е необходимо с цел унифициране им с промените с нормативната база	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	13. Разработване на специални програми за работа и въздействие на уязвимите групи от лица, лишени от свобода (болни, наркозависими, изповядващи различна религия и др.)															
Стратегическа задача	13.1. Привличане на специалисти за разработване на програми за работа с уязвими групи лица, лишени от свобода															

Под-задача	13.1.1. Проучване на затворническите групи и определяне на уязвимите такива	Реализиране на работни срещи и активно сътрудничество с външните експерти за разработването на програмите	2019-2025	Работа с по-голям брой нуждаещи се лица от рисковите групи	брой създадени програми за работа с уязвими групи лица	0	2	2	2	2	2	2	% обхванати от общата популация	МП, ГДИН	Разработването на програми за лица от уязвими групи ще доведе до по - ефективно специализирано третиране на лицата.	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	15. Мерки за превенция на радикализацията в местата за лишаване от свобода															
Стратегическа задача	15.1. Изграждане на устойчиви партньорства и дългосрочно сътрудничество с държавни и неправителствени организации за превенция на риска от радикализиране на настанените в местата за лишаване от свобода лица															
Под-задача	15.1.1. Реализиране на периодични работни срещи с държавни и неправителствени организации и обсъждане на предложения, добри практики и наложени модели за поддържане на сигурността в МЛС	*Задълбочено проучване на всеки отделен случай; * Промяна на фокуса на лицето и осмисляне на свободното му време чрез включване в учебна или трудова дейност, специализирана групова работа, в културно-информационни, спортни и религиозни дейности. * Информационен обмен между служителите в затворите и службите за сигурност	2019-2025	Превенция и намаляване на риска от радикализиране на настанените в МЛС лица	* ограничаване възможностите за възникване и разпространение на различни радикални възгледи; * брой реализирани работни срещи;	2	1	1	1	1	1	1		МП, ГДИН	В мерките за превенция на радикализацията в местата за лишаване от свобода се включват реализиране на периодични работни срещи с държавни и неправителствени организации и обсъждане на предложения, добри практики и наложени модели за поддържане на сигурността в МЛС	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	16. Разработване на промени в ЗИНЗС в съответствие с приключилата през 2019 г. процедура по последваща оценка за въздействието му															
Стратегическа задача	16.1. Представане на предложения от ГДИН и ТС за актуализиране на ЗИНЗС															

Под-задача	16.1.1. Провеждане на работни срещи за изменение и допълнение на ЗИНЗС	приемане и обсъждане на предложения за промени съобразно резултатите от последващата оценка за въздействие на ЗИНЗС	2019-2025	Постигане на съвременен модел на управление и развитие на пенитенциарната система в съответствие с международните минимални стандарти	намаляване броя на делата заведени от лишени от свобода, касаещи условията в местата за лишаване от свобода	0	2	0	0	2	0	2	действащ нормативен акт, който да е в съответствие с националното и Европейското законодателство в областта на пенитенциарното право	МП, ГДИН	Разработване на промени в ЗИНЗС	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	17. Усъвършенстване на структурата на ГДИН чрез включването в нея на Сектор „Вътрешна сигурност" с оглед активизация на антикорупционните политики															
Стратегическа задача	17.1. Повишаване ефективността при разкриванена корупционни дейности и практики, сред служителите на ГДИН															
Под-задача	17.1.1. Анализ на дейността на нправление "Вътрешна сигурност"	Изготвяне на анализ, относно нивото на корупция в системата на ГДИН.	2019-2025	Придобиване на ясна представа относно наличието на корупционни практики в системата на ГДИН.	% данни от анализа за наличие на корупционни практики.	1	1	1	1	1	1	1		МП, ГДИН	Разкриването на сектор "Вътрешна сигурност" е с цел повишаване ефективността при разкриванена корупционни дейности и практики, сред служителите на ГДИН	В рамките на бюджета на ГДИН
	17.1.2. Изграждане на централни и териториални структури.	Назначаване на 13 служители "вътрешна сигурност" в териториалните структури и ГДИН.	2019 - 2025	Повишаване на нивото на сигурност и активизиране на антикорупционните политики.	Изграден и окомплектован цялостен сектор "Вътрешна сигурност"	0	13	0	0	0	0	0		МП, ГДИН	Разкриването на сектор "Вътрешна сигурност" е с цел повишаване ефективността при разкриванена корупционни дейности и практики, сред	В рамките на бюджета на ГДИН
	17.1.3. Контрол и мерки за въздействие	Въвеждане на модел на проактивен мониторинг в системата на ГДИН.	2019-2020	Проактивния контрол, постоянното реално и дистанционно аудио и видео наблюдение с широк обхват ще доведе до противодействие на корупционни и неправемелни действия сред служителите на ГДИН.	Намаляне на % неправомерни действия сред служителите.	0	1	1	1	1	1	1		МП, ГДИН	Разкриването на сектор "Вътрешна сигурност" е с цел повишаване ефективността при разкриванена корупционни дейности и практики, сред служителите на ГДИН	В рамките на бюджета на ГДИН

	17.1.4. Въвеждане на иновативни методи и подходи.	Въвеждане на тестове за професионален интегритет	2020	Предотвратяване на корупционни фактори и нарушения на професионалните задължения.	Предотвратяване проявите на корупция и нарушения на служебната дисциплина.	0	1	0	0	0	0	0		МП, ГДИН	Разкриването на сектор "Вътрешна сигурност" е с цел повишаване ефективността при разкриванена корупционни дейности и практики, сред служителите на ГДИН	В рамките на бюджета на ГДИН
	17.1.5. Професионално и кариерно развитие.	Първоначално и последващо обучение на служителите в сектор "Вътрешна сигурност"	2019-2025	Повишаване нивото на професионални компетенции, мотивация и възможности за кариерно развитие.	Брой обучени служители.	0	1	1	1	1	1	1		МП, ГДИН	Разкриването на сектор "Вътрешна сигурност" е с цел повишаване ефективността при разкриванена корупционни дейности и практики, сред служителите на ГДИН	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	18. Продължаване политиката на преструктуриране и окрупняване на структурни звена															
Стратегическа задача	18.1. Преглед и анализ на функционалността на териториалните служби															
Под-задача	18.1.1. Преценка необходимостта от преструктурииране на звената	Сформиране на работни групи за преструктуриране дейността на териториалните служби	2019-2025	Подобряване ефективността на работа на териториалните служби	оптимална натоваренст на персонала	5	1	1	1	1	1	2		МП, ГДИН	Продължаване политиката на преструктуриране и окрупняване на структурни звена ще доведе до подобряване ефективността на работа на служителите	В рамките на бюджета на ГДИН
Стратегическа цел	19. Адекватна работа с медиите и усилване на кадровия потенциал на ГДИН в това направление															
Стратегическа задача	19.1. Анализиране и оценка на работата с медии															
Под-задача	19.1.1. Разработване на стратегии и политики за работа с медии	Сформиране на работни групи за извеждане на стратегическите задачи при работа с медии	2019-2025	Подобряване на комуникацията в работата с медиите	Обективно отразяване на събитията в пенитенциарната система	0	1	0	0	1	0	0		МП, ГДИН	Разработване на стратегии и политики за работа с медии са необходими за подобряване на комуникацията в работата с медиите	В рамките на бюджета на ГДИН